



«Согласовано»

Председатель профкома
 О.Н. Казачихина

Протокол общего собрания
№ 1 от 23 августа 2021 года

«Утверждено»

Директор ЦДТ «Азино»
 Ф.Г. Сунгатуллина

Приказ ЦДТ «Азино»
№ 134 от 23 августа 2023 года

Положение

о порядке и условиях предоставления длительного отпуска сроком до 1 года педагогическим работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях предоставления длительного отпуска сроком до 1 года педагогическим работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани (далее – Положение) является локально-правовым документом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани (далее - ЦДТ «Азино»), разработанным в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 года №644 «Об утверждении Порядка предоставления отпусков педагогическим работникам организаций» (с изменениями и дополнениями от 29 июня 2020 года) и пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до 1 года педагогическим работникам ЦДТ «Азино».

1.3. Педагогические работники ЦДТ «Азино» помимо основного удлиненного оплачиваемого отпуска согласно статье 335 Трудового кодекса Российской Федерации имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической деятельности.

1.4. Продолжительность стажа непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других, надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

Вопросы исчисления стажа непрерывной педагогической деятельности рассматриваются администрацией ЦДТ «Азино» по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации ЦДТ «Азино».

1.5. При предоставлении длительного отпуска учитываются:

1.5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по

трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев.

1.5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста до трех лет);

1.5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

1.6. Стаж непрерывной педагогической деятельности не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одной образовательной организации в другую, если, перерыв в работе не превысил одного месяца;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если, перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала педагогическая работа;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организацией образовательной организации, сокращением штата педагогических работников или его численности, если, перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

- при поступлении на педагогическую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы в связи с установлением инвалидности, если, перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию;

- при переходе с одной педагогической работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

1.7. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности ЦДТ «Азино».

1.8. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом по ЦДТ «Азино». В случае необходимости работник предоставляет документы, подтверждающие непрерывность педагогической работы.

1.9. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность) и в установленном порядке педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп.

1.10. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации ЦДТ «Азино».

1.11. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск не оплачивается и не продлевается.

1.12. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

1.13. Данный вид отпуска не включается в стаж, дающий право на очередной ежегодный оплачиваемый отпуск, а также в стаж, дающий право на следующий отпуск, не засчитывается при исчислении общего трудового стажа.

1.14. Право на длительный отпуск имеют следующие категории педагогических работников:

- директор;
- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- заведующий отделом;
- методист;
- педагог дополнительного образования;
- педагог-организатор;
- концертмейстер.

1.15. Замена ушедшего в отпуск работника может осуществляться в форме внутреннего совмещения, в порядке совместительства, приема другого работника по срочному трудовому договору.

II. Порядок предоставления длительного отпуска

2.1. Длительный дополнительный отпуск предоставляется педагогическим работникам, имеющим педагогический стаж от 1 и более лет. Порядок исчисления педагогического стажа регламентируется Приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 года №644 «Об утверждении Порядка предоставления отпусков педагогическим работникам организаций».

2.2. Педагогические работники, имеющие право на предоставление данного отпуска, подают письменное заявление директору ЦДТ «Азино» в декабре месяце.

2.3. Заявления педагогических работников на длительный отпуск рассматриваются администрацией ЦДТ «Азино» совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации ЦДТ «Азино» в течение 15 дней.

2.4. После принятого положительного решения педагогический работник вносится в общий график отпусков на следующий год.

III. Сроки предоставления длительных отпусков

3.1. Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен сроком от трех месяцев до одного года.

3.2. По желанию работника и с согласия администрации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации ЦДТ «Азино» срок отпуска может быть изменен в пределах максимального времени.

3.3. Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен в следующих случаях:

- по болезни;
- для ухода за больными членами семьи;
- для творческой работы по специальности;
- для научной работы;
- по другим уважительным причинам.

3.4. срок предоставления длительного дополнительного отпуска зависит от причины его предоставления и регулируется приказом директора ЦДТ «Азино» по

согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации ЦДТ «Азино».

IV. Порядок финансирования длительного отпуска

4.1. Педагогическим работникам ЦДТ «Азино» длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

V. Заключительное положения

5.1. Настоящее Положение действует до обсуждения и принятия нового на общем собрании работников и утверждения приказом директора ЦДТ «Азино».